



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Sócio-Econômico
Departamento de Ciências da Administração



Programa de Ensino

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina

Curso: Graduação em Administração

Disciplina: Desenvolvimento de Recursos Humanos

Pré-requisito(s): Carga Horária: 36hs

Créditos: 2

2. EMENTA:

Práticas contemporâneas na gestão das pessoas nas organizações. Cultura Organizacional e os desafios da Administração de RH. Desenvolvimento humano nas organizações. Visões de homem e Administração de Recursos Humanos, Tópicos emergentes em gestão

3. OBJETIVO GERAL

Rever os conceitos fundamentais acerca do desenvolvimento humanos nas organizações e discuti-los frente à adoção de práticas de gestão consideradas inovadoras na administração, refletindo a respeito dos principais dilemas concernentes à gestão de pessoas em organizações formais.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- 1. Desenvolvimento humano em organizações formais, racionalidade e sentido do trabalho*
- 2. Gestão e inovação:
Trabalho em Equipes
Desenvolvimento da criatividade nas organizações*
- 3. Cultura e processos de gestão de pessoas*
- 4. Tópicos emergentes em RH e desenvolvimento humano*

5. BIBLIOGRAFIA

5.1 BÁSICA:

- FARIA, José Henrique de (org). Análise Crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: atlas, 2007
- GALBRAITH, Jay; LAWLER III, Edward E. e outros. **Organizando para competir no futuro**. São Paulo: Makron Books, 1995.
- RAMOS, Alberto G. A nova ciência das organizações, uma reconceituação da riqueza das nações. Rio de Janeiro: Editora do FGV, 1989.
- WOOD JR, Thomaz **Gestão empresarial: o fator humano**. São Paulo: Atlas, 2002



5.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

- ALBUQUERQUE, Lindolfo Galvão. A gestão estratégica de pessoas. In: FRANÇA, Ana Cristina Limongi. *As pessoas na organização*. São Paulo: Gente, 2002. p. 35-50.
- BECKER, B. e.; HUSELID, M. A.; ULRICH, D. *The HR scorecard: linking people, strategy and performance*. Boston: Harvard Business School, 2001.
- BITENCOURT, Cláudia. *Gestão contemporânea de pessoas*. Porto Alegre: Bookman, 2004.
- CODO, W. Um diagnóstico do trabalho (em busca do prazer). In: TAMAYO, A.; BORGESANDRADE, J.; CODO, W. (org). *Trabalho, organizações e cultura*. São Paulo: Cooperativa de Autores Associados, 1997, p. 21-40.
- DEJOURS, Christophe; PARAGUAY, Isabel. *A loucura do trabalho: estudo de psicopatologia do trabalho*. 3. ed. São Paulo: Cortez, 1988. 168p.
- DEJOURS, Cristophe. *A banalização da injustiça social*. Rio de Janeiro: FGV, 1999.
- DESSLER, G. *Administração de recursos humanos*. 2. ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2003.
- DUTRA, Joel Souza. *Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas*. São Paulo: Atlas, 2002.
- FISCHER, André Luiz. Um resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas. In: FLEURY, Maria Tereza Leme. *As pessoas na organização*. São Paulo: Gente, 2002. p.11-34.
- FREITAS, Maria Éster. *Cultura organizacional: formação, tipologia e tipos*. São Paulo: MacGraw-Hill do Brasil, 1991
- MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, John W. *Administração de Recursos Humanos*. São Paulo: Atlas, 2000.
- MOHRMAN, Susam A; GALBRAITH, Jay R; LAWLER III, Edward E. e outros. *Tomorrow's organization; crafting winning capabilities in a dynamic world*. San Francisco: Jossey-Bas Publishers, 1998
- MORIN, E. M. Os sentidos do trabalho. *Revista de Administração de Empresas - RAE*. São Paulo. v.41, n.3, p. 8-19. 2001.
- ROBBINS, S. P. *A verdade sobre gerenciar pessoas: e nada mais que a verdade*. São Paulo: Pearson Education, 2003.
- SCHIRATO, Maria Aparecida Rhein. *Feitiço das organizações*. São Paulo: Atlas, 2004.
- VERGARA, Sylvia Constant e DAVEL, Eduardo. *Gestão de pessoas e subjetividade*. São Paulo: Atlas, 2001.
- CALDAS, Miguel P. *Demissão: Causas, Efeitos e Alternativas para Empresa e Indivíduo*. São Paulo: Atlas, 2000.
- SIEVERS, B. Além do sucedâneo da motivação. *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo. v. 30, n. 1, p. 5-16. jan./mar. 1990.
- SINGER, P. *Globalização e desemprego: diagnóstico e alternativas*. São Paulo: Contexto, 1998.
- TOLFO, S. R.; COUTINHO, M. C.; ALMEIDA, A. R.; BAASCH, D.; CUGNIER, J. S. Revisitando abordagens sobre sentidos e significados do trabalho. In: Fórum CRITEOS 2005, 2, 2005, Porto Alegre (RS). Anais... Porto Alegre: UFRGS/EA, CRITEOS, 2005 (CDROM).
- VERGARA, Sylvia Constant. *Gestão de pessoas*. São Paulo: Atlas, 2006.
- PREDEBON, José, BAUER, Ruben e AGOSTINHO, Marcia Esteves *Convivencialidade: A Expressão da Vida nas Empresas*. São Paulo: Atlas, 2002.
- WOOD, Thomas Jr. (Coord.). *Mudança Organizacional, aprofundando temas atuais em Administração de empresas*. São Paulo; Atlas, 1995